



Открытый (публичный) отчет
о деятельности
первичной профсоюзной организации
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида «Колокольчик» »,
г. Сосенский Козельского района Калужской области
за 2024 год

*Утвержден на заседании
профсоюзного комитета
№ 4 от 12.03.2025г*



Цель публичного отчета - обеспечение прозрачной работы образовательной организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Публичный отчет обобщает основные направления работы за 2024 год и позволяет сделать выводы о достигнутых результатах, определить задачи на следующий 2025 год.

Мы хотим, чтобы все сотрудники нашей организации были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Приоритетными направлениями работы ДООУ в 2024 году:

- ➔ ✓ совершенствование форм информационной деятельности в ДООУ;*
- ➔ ✓ повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;*
- ➔ ✓ активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.*

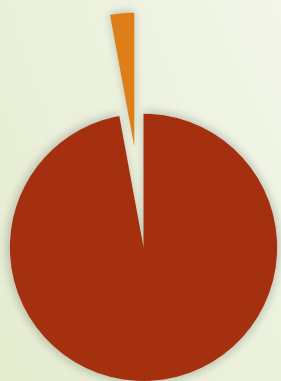


- ➔ На 31.12.2024г общее количество работающих в МКДОУ д/с «Колокольчик» составляет **34** человека.
- ➔ Членов профсоюза, состоящих на учете первичной профсоюзной организации **33** человека.
- ➔ Общий охват профсоюзным членством составляет **97,1 %**.
- ➔ Педагогических работников составляет – **17** человек, молодежи – **1 человек**.
- ➔ В 2024 году принято в профсоюз **6** человек (из них молодежи - 6 человек), выбыло **5** члена профсоюза (увольнение).

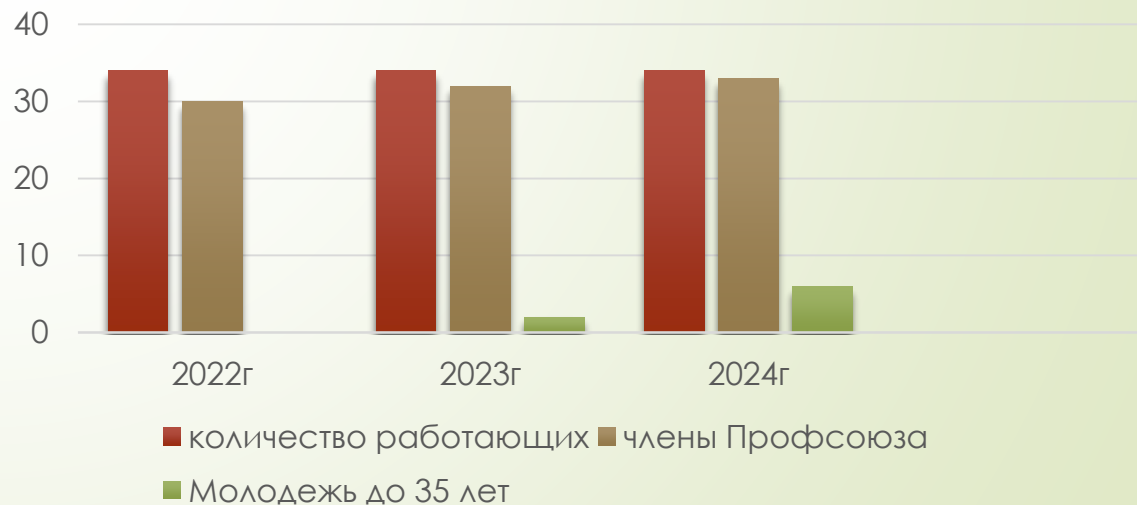
*Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный 2024 год не было.
Сверка членов профсоюза проводится ежемесячно.*

*Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС),
которая постоянно обновляется.*

ЧЛЕНСТВО В ДОУ



- количество членов Профсоюза
- работники, не состоящие в Профсоюзе



НОМЕНКЛАТУРА ДЕЛ



Индекс дела	Наименование дела	Срок хранения документа
1	2	3
10-01	Положение о первичной профсоюзной организации, Устав Профсоюза, положения о комиссиях и др.	Постоянно
10-02	Планы работы профсоюзного комитета и постоянных комиссий	ДМН (до минования надобности)
10-03	Протоколы отчетно-выборных профсоюзных собраний	Срок полномочий
10-04	Протоколы заседания профсоюзного комитета (его президиума)	Срок полномочий
10-05	Протоколы профсоюзных собраний	Срок полномочий
10-06	Коллективный договор. Изменения и дополнения в Коллективный договор.	Постоянно
10-07	Заявления о приеме в Профсоюз, акты уничтожения профсоюзных документов, исключенных и вышедших из профсоюза	Постоянно
10-08	Журнал (карточки) учета членов Профсоюза	Постоянно
10-09	Письма, заявления членов Профсоюза	Срок полномочий
10-10	Статистические отчеты	Постоянно
10-11	Методические материалы вышестоящих органов профсоюза	ДМН
10-12	Материалы ревизионной комиссии. Материалы работы комиссий профсоюзного комитета	Срок полномочий
10-13	Журнал регистрации входящей и исходящей корреспонденции	Постоянно
10-14	Финансовые документы Профсоюза	Постоянно
10-15	Заявления членов Профсоюза о безналичной уплате членских взносов	Постоянно



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- ❖ О ходе выполнения коллективного договора в части оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий.
- ❖ О коллективных переговорах для заключения коллективного договора на 2025-2028годы с приложениями к нему, согласно действующего законодательства,
- ❖ О тарификации работников на 2024 – 2025 учебный год.
- ❖ По распределению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.
- ❖ О премировании работников ДОУ.
- ❖ О выплате материальной помощи сотрудникам ДОУ.
- ❖ Об утверждении графика отпусков сотрудникам на 2025 год.
- ❖ Об организации медосмотра сотрудникам ДОУ.
- ❖ О порядке премирования, поощрения и условия оказания материальной помощи за счет членских профсоюзных взносов,
- ❖ Сверка учета членов профсоюза через систему АИС «Профсоюз образования».
- ❖ о мотивации профсоюзного членства,
- ❖ О выполнении плана работы за 2024 год и утверждение плана работы профсоюзной организации.
- ❖ Об утверждении Соглашения по охране труда на 2025 год.
- ❖ Об итогах информационной работы в ППО.
- ❖ Совместная деятельность ППО и администрации по оздоровлению работников.





ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются страница первичной профсоюзной организации, размещенная на официальном сайте ДООУ, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией: <https://ds-kolokolchik-sosenskiy-r40.gosweb.gosuslugi.ru/>

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза:

- ✓ используется информационный профсоюзный уголок,
- ✓ личный контакт: встречи, собрания, консультации.





Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. На нем размещены: план работы, поздравления, решения профкома, информация по оздоровлению.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - это газета **«Мой профсоюз»** материалы, которой активно используются для ознакомления сотрудников.

Профком проводит большую информационную работу по сохранению профсоюзного членства.





Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией образовательной организации в лице заведующей Серединой Е.М.

Председатель профкома принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта, участвует в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, премировании сотрудников.

Члены профкома входят в состав всех комиссий ДООУ.

Профкомитет совместно с администрацией ДООУ регулярно проводит мониторинги по уровню заработной платы работников и распределению средств для выплат стимулирующего фонда.

В системе оплаты труда в образовательной организации, хочется отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- ➔ -гласность и прозрачность процесса совместной работы;
- ➔ -начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
- ➔ -создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Профсоюзный комитет в отчетном периоде постоянно осуществлял контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательной организации.

Одному молодому специалисту со стажем работы менее 5 лет, выплачивалась ежемесячная 20% надбавка к должностному окладу.



Важным направлением в деятельности нашей профсоюзной организации является

культурно-массовая работа.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками

(«День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», юбилеями и т.д.)





Празднование Дня Победы – важное событие для всех людей нашей страны. Мы принимали гостей из Совета ветеранов Козельского района и представителя администрации г. Сосенский.

Для них работники совместно с воспитанниками подготовительных групп подготовили театрально-музыкальное представление «День воспоминаний о подвиге и доблести дедов». Ребята в танцах и инсценировках рассказали о нелегких днях войны, о горечи расставания, о солдатских буднях и, конечно же, о радостном дне Великой Победы. Сотрудники, воспитанники детского сада и гости почтили память погибших в ВОВ минутой молчания.



МКДОУ д/с "Колокольчик"



МКДОУ д/с "Колокольчик"



МКДОУ д/с "Колокольчик"



Мастер – класс для педагогов с разными видами театрализованной деятельности





ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА



Всероссийский
физкультурно-спортивный комплекс
«Готов к труду и обороне»



Одним из основных направлений образовательной организации является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Наши сотрудники приняли активное участие в сдаче норм ГТО.



2014



лет



2024



Отчетно-выборная кампания

25 апреля 2024 года прошло **отчетно-выборное профсоюзное собрание, на котором был избран председатель ППО:**

- работа профсоюзного комитета ППО была признана удовлетворительной.
- сформирован профсоюзный актив
- был избран делегат на районную отчетно-выборную конференцию.





ОХРАНА ТРУДА



Охрана труда и здоровья является важным направлением в деятельности нашего профкома.

Совместно профком с администрацией и уполномоченным по охране труда:

- ✓ осуществляется контроль за соблюдением законодательства о труде и состояния условий охраны труда;
- ✓ организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива;
- ✓ один раз в квартал проводятся учения по эвакуации сотрудников и воспитанников детского сада из здания в случае возникновения пожара и ЧС.





ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА ГОД

В отчетный период за 2024 год ППО:

- ✓ продолжила работу по мотивации профсоюзного членства.
- ✓ имела подписку на газету «Мой Профсоюз» за счет средств районного комитета профсоюза.
- ✓ все члены профсоюза внесены в АИС «Профсоюз образования».
- ✓ совершенствовала работу по контролю выполнения требований по созданию безопасных условий в ДОУ.
- ✓ было проведено отчетно-выборное собрание.

В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.