



**Открытый (публичный) отчет  
о деятельности  
первичной профсоюзной организации  
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида «Колокольчик»»,  
г. Сосенский Козельского района Калужской области  
за 2024 год**

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

В публичном отчете первичной профсоюзной организации муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Колокольчик»», г. Сосенский Козельского района Калужской области (далее по тексту – ППО) мы информируем Вас о проделанной работе нашей организации по всем направлениям ее деятельности.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Цель публичного отчета - обеспечение прозрачной работы образовательной организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Публичный отчет обобщает основные направления работы за 2024 год и позволяет сделать выводы о достигнутых результатах, определить задачи на следующий 2025 год.

Мы хотим, чтобы все сотрудники нашей организации были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Приоритетными направлениями работы ДОУ в 2024 году:

1. совершенствование форм информационной деятельности в ДОУ;
2. повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
3. активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

***1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации.***

На 31.12.2024г общее количество работающих в МКДОУ д/с «Колокольчик» составляет **34** человека.

Членов профсоюза, состоящих на учете первичной профсоюзной организации **33** человека. Общий охват профсоюзным членством составляет **97,1 %**.

Из общего членства профсоюза педагогических работников составляет – **17** человек, молодежи – **1 человек**.

В 2024 году принято в профсоюз 6 человек (из них молодежи - 6 человек), выбыло 5 члена профсоюза (увольнение).

По сравнению с предыдущим годом отмечается незначительное увеличение профсоюзного членства:

| Год   | Общее количество работающих | Членов профсоюза | Молодежи | % охвата |
|-------|-----------------------------|------------------|----------|----------|
| 2022г | 34                          | 30               | 0        | 88,2%    |
| 2023г | 34                          | 32               | 0        | 94,1%    |
| 2024г | 34                          | 33               | 6        | 97,1%    |

Следует отметить, что активная работа с работниками по вовлечению в ряды членов профсоюза проведена хорошо – 97,1% членство.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный 2024 год не было. Сверка членов профсоюза проводится ежемесячно.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется.

Председатель ППО является неосвобожденным работником и выполняет, возложенные на него обязанности, на общественных началах.

Первичная профсоюзная организация ДООУ ведет номенклатуру дел, которая является основой для составления описей дел постоянного и временного хранения и основным учетным документом в делопроизводстве.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт районной организации профсоюза, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

## ***2. Организационная деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДООУ***

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. За 2024г на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

— О ходе выполнения коллективного договора в части оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий.

— О коллективных переговорах для заключения коллективного договора на 2025-2028годы с приложениями к нему, согласно действующего законодательства,

— О тарификации работников на 2024 – 2025 учебный год.

— По распределению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.

— О премировании работников ДООУ.

— О выплате материальной помощи сотрудникам ДООУ.

— Об утверждении графика отпусков сотрудникам на 2025 год.

— Об организации медосмотра сотрудникам ДООУ.

— О порядке премирования, поощрения и условия оказания материальной помощи за счет членских профсоюзных взносов.

— Сверка учета членов профсоюза через систему АИС «Профсоюз образования».

— о мотивации профсоюзного членства.

— О выполнении плана работы за 2024 год и утверждение плана работы профсоюзной организации.

— Об утверждении Соглашения по охране труда на 2025 год.

— Об итогах информационной работы в ППО.

— Совместная деятельность ППО и администрации по оздоровлению работников.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат, является членом аттестационной комиссии.

Профком проводит большую информационную работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются страница первичной профсоюзной организации, размещенная на официальном сайте ДООУ, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Также помощником в информировании членов профсоюзной организации является наш профсоюзный информационный стенд, где мы знакомим с информацией профсоюзной

организации работников образования, профсоюзного комитета ДОО, материалами периодической печати, поступившими документами (планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.).

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, консультации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОО занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. На нем размещены: план работы, поздравления, решения профкома, информация по оздоровлению.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - это газета «Мой профсоюз» материалы, которой активно используются для ознакомления сотрудников.

Профком проводит большую информационную работу по сохранению профсоюзного членства.

### ***3. Развитие социального партнёрства.***

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией образовательной организации, решением всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, оказать им материальную помощь.

В течение года председатель профкома принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта, участвует в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, премировании сотрудников. Члены профкома входят в состав всех комиссий ДОО.

Профкомитет совместно с администрацией ДОО регулярно проводит мониторинги по уровню заработной платы работников и распределению средств для выплат стимулирующего фонда; активно участвует в заседаниях аттестационной комиссии. Указы Президента РФ выполняются, задержек выплаты заработной платы в течение всего года не было.

В системе оплаты труда в образовательной организации, хочется отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- гласность и прозрачность процесса совместной работы;
- начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
- создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Профсоюзный комитет в отчетном периоде постоянно осуществлял контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательной организации.

Одному молодому специалисту со стажем работы менее 5 лет (инструктор по физической культуре), выплачивалась ежемесячная 20% надбавка к должностному окладу.

В связи с изменениями трудового законодательства, были внесены дополнения в коллективный договор.

Коллективный договор с изменениями и поставленные задачи в ДОО выполняются. Проблем при разработке проектов и заключения дополнительных соглашений не было.

С ноября 2024 года профсоюзный комитет вместе с администрацией ДОО вступили в коллективные переговоры по заключению Коллективного договора на 2025-2028годы.

### ***4. Культурно-массовая работа среди членов профсоюза ДОО***

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, организация отдыха членов профсоюза и их детей.

С этой целью создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», детские

летне-оздоровительные лагеря, санаторий «Воробьево», поездки детей членов профсоюза на новогоднюю ёлку в г. Калуга и др.

Так же доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. За отчётный период времени было оказано материальное поощрение за счет членских профсоюзных взносов всем сотрудникам к праздникам и материальная помощь к юбилейным датам. По итогам работы также материальное поощрение было выплачено активным членам Профсоюза.

Традиционно для детей членов Профсоюза проводится новогодняя елка и спектакль в драматическом театре г. Калуги. Один ребенок посетил новогоднее мероприятие и получил подарок от областной организации Профсоюза.

Празднование Дня Победы – важное событие для всех людей нашей страны. Мы принимали гостей из Совета ветеранов Козельского района и представителя администрации г. Сосенский. Для них работники совместно с воспитанниками подготовительных групп подготовили театральное-музыкальное представление «День воспоминаний о подвиге и доблести дедов». Ребята в танцах и инсценировках рассказали о нелегких днях войны, о горечи расставания, о солдатских буднях и, конечно же, о радостном дне Великой Победы. Сотрудники, воспитанники детского сада и гости почтили память погибших в ВОВ минутой молчания.

С целью повышения компетентности педагогов в применении театральной деятельности воспитатель Чупаленкова В.И. провела мастер – класс для педагогов, где ознакомила педагогов с разными видами театрализованной деятельности. Педагоги, как настоящие театралы, с помощью выразительных средств (мимика, жесты, пантомима, игры, пение, инсценировка произведений) создавали очень интересные образы. Актуальность мастер-класса заключается в том, что театральная деятельность является одним из самых популярных и увлекательных направлений в дошкольном воспитании.

В направлении по оздоровительной работе в 2024 году наши сотрудники приняли активное участие в сдачи норм ГТО на базе спортивной школы г. Сосенский (ДЮСШ), где показали не плохие результаты.

## **5. Отчетно-выборная кампания**

25 апреля 2024 года прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание, на котором был избран председатель ППО:

- работа профсоюзного комитета ППО была признана удовлетворительной.
- сформирован профсоюзный актив
- был избран делегат на районную отчетно-выборную конференцию.

## **6. Охрана труда**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Профком и администрация ДОУ регулярно решают вопросы по технике безопасности совместными усилиями. Соглашение по охране труда и технике безопасности между администрацией и профкомом, которое закреплено в Коллективном договоре ежегодно пересматривается и вносятся изменения.

Комиссия по охране труда, созданная в ДОУ, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и состоянии условий охраны труда. В состав комиссии входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда в истекшем году не поступало обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда. Периодически проводятся консультации, связанные с вопросами трудового законодательства в области охраны труда.

Все работники нашего ДОУ прошли бесплатный медицинский осмотр, согласно плану проведения. Вновь прибывшим сотрудникам, медицинский осмотр при поступлении, работодатель оплачивает полностью.

Один раз в квартал администрация совместно с профкомом проводят учения по эвакуации сотрудников и воспитанников детского сада из здания в случае возникновения пожара и ЧС.

## **7. Общие выводы по работе за год**

В 2024 году первичная профсоюзная организация продолжила работу по мотивации профсоюзного членства, что позволило повысить численность нашей организации профсоюза. При этом следует отметить, что в ДОУ сохраняется достаточный резерв кадров, с которыми необходимо продолжать работу по мотивации профсоюзного членства.

В отчётный период первичная профсоюзная организация ДОУ имела подписку на газету «Мой Профсоюз» за счет средств районного комитета профсоюза.

Все члены профсоюза внесены в АИС «профсоюз образования». Для 100% членов уже выпущены электронные профсоюзные билеты.

Необходимо совершенствовать работу по контролю выполнения требований по созданию безопасных условий в ДОУ.

Учитывая непростую ситуацию в стране и в мире, наши работники неоднократно оказывали и продолжают оказывать помощь и поддержку участникам СВО путём собранных личных средств.

## **8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету предстоит:

- проводить регулярную работу с работниками, не являющимися членами Профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитимными;

- поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше — вот, что волнует нас всех.

Мы - коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах нашего детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога и работника детского сада – престижной.

Хочется сказать слова благодарности заведующей ДОУ Серединой Елене Михайловне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

С уважением председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Колокольчик» Дениченко Л.П.